



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

ว่าด้วย การให้ผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย การจ้างผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เป็นไปอย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพต่อการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานในมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๓) และ (๑๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย การให้ผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่ ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย การจ้างผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๔

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้ว หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“ผู้เกษียณอายุราชการ” หมายความว่า ผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปี และได้ออกจากราชการไปเพราะเกษียณอายุราชการ

“การปฏิบัติงาน” หมายความว่า การปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ ซึ่งมีหน้าที่สอนวิจัย ให้บริการทางวิชาการ และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย แต่ไม่รวมถึงตำแหน่งผู้บริหารในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ สิทธิการให้ผู้เกษียณอายุราชการผู้ใดปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้พิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามความต้องการของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ผู้เกษียณอายุราชการที่จะได้รับการพิจารณาให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) อายุไม่เกิน ๖๕ ปี

(๒) เคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ในมหาวิทยาลัย และได้เกษียณอายุราชการโดยไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗ (ข) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

(๓) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และประสบการณ์ในการสอนหลักสูตรระดับอุดมศึกษา

(๔) มีสุขภาพแข็งแรง มีความตั้งใจในการทำงาน และสามารถอุทิศเวลาในการทำงานได้เต็มเวลาตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๕) ยินดีที่จะปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหลังเกษียณอายุราชการ

กรณีที่มีความจำเป็นหรือเหตุอันสมควร ก.บ.ม. อาจพิจารณาอนุมัติให้ยกเว้นคุณสมบัติ

ข้อ ๖ (๑) และ (๒) เป็นกรณีพิเศษเฉพาะรายก็ได้

ข้อ ๗ การพิจารณาให้ผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้คณบดีเสนอรายละเอียดของสาขาวิชา และรายวิชาที่ขาดแคลน จำนวน และคุณวุฒิของคณาจารย์ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนด เพื่อเตรียมกำลังคนในระยะยาว พร้อมทั้งเสนอรายชื่อผู้เกษียณอายุราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของสาขาวิชาที่ขาดแคลน และจำเป็นที่จะต้องให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งเงื่อนไขการจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละภาคการศึกษา รายชื่อวิชา และจำนวนชั่วโมงสอนต่อสัปดาห์ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด เสนอต่ออธิการบดี เพื่อนำเสนอให้ ก.บ.ม. พิจารณาอนุมัติต่อไป

ข้อ ๘ ให้ทำสัญญาจ้างผู้เกษียณอายุราชการที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยคราวละหนึ่งปี ตามแบบสัญญาจ้างที่ ก.บ.ม. กำหนด

การทำสัญญาจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้าง

ข้อ ๙ ผู้เกษียณอายุราชการที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยให้ได้รับค่าจ้างเป็นค่าตอบแทนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเป็นรายเดือน ในอัตราตั้งแต่ ๑๘,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท โดยให้ ก.บ.ม. พิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนแต่ละราย ทั้งนี้ ให้พิจารณาจากวุฒิการศึกษา ตำแหน่งทางวิชาการ ความสามารถ ผลงาน ประสบการณ์ หรือความขาดแคลนในสาขาวิชานั้น ๆ ประกอบด้วย

กรณีที่มีความจำเป็น และสมควรกำหนดอัตราค่าตอบแทนแตกต่างจากวรรคหนึ่ง ให้ ก.บ.ม. พิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนขึ้นใหม่ที่เหมาะสมกับคุณวุฒิ และความสามารถของผู้เกษียณอายุราชการเป็นราย ๆ ได้

ข้อ ๑๐ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๑๑ สัญญาจ้างสิ้นสุดลง เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๔) ขาดคุณสมบัติตามระเบียบนี้
- (๕) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามข้อ ๑๐
- (๖) ถูกให้ออก เพราะมีพฤติกรรมการทำงานที่ไม่เหมาะสม และก่อให้เกิดความ

เสียหายต่อราชการอย่างร้ายแรง

- (๗) อื่น ๆ ตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๒ ในระหว่างอายุสัญญาจ้าง หากผู้เกษียณอายุราชการที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้อื่นหนังสือลาออกต่อมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ก่อนการหยุดปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๓ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้ผู้เกษียณอายุราชการที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยได้รับสิทธิประโยชน์อย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

- (๑) สิทธิเกี่ยวกับการลา
- (๒) สิทธิในการได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา
- (๓) สิทธิในการได้รับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ
- (๔) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
- (๕) ค่าเบี้ยประชุม
- (๖) สิทธิอื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

หลักเกณฑ์การได้รับสิทธิตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์ที่กำหนดเกี่ยวกับการได้รับสิทธินั้น ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ หรือมติ คณะรัฐมนตรี

ข้อ ๑๔ ผู้เกษียณอายุราชการที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไม่มีสถานภาพเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมาย ว่าด้วย ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๑๕ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายวิศัลย์ โฆษิตานนท์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์