



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากร

พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร ให้มีความเหมาะสมและสามารถสนับสนุนการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับกรอบอัตรากำลังของบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้มีความรู้ความสามารถสูงเข้ารับราชการ หรือปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ในการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้น และเพื่อสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรตามแนวนโยบายในการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ที่เปลี่ยนไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.๒๕๕๔

(๒) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากร (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ.๒๕๕๖

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ” หมายความว่า ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร

“ผลงานทางวิชาการ” หมายความว่า ตำรา หนังสือ บทความทางวิชาการ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการรับใช้สังคม และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ตามคำจำกัดความของผลงานทางวิชาการ ที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“รองอธิการบดี” หมายความว่า รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีในคณะตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัย ราชภัฏเพชรบูรณ์ และคณบดีในคณะที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ได้มีมติให้จัดตั้งขึ้นเป็นสำนักงาน ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนราชการภายในของสถาบันอุดมศึกษา

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการ หรือ หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มี ฐานะเทียบเท่าคณะ สถาบัน สำนัก กฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ กระทรวงศึกษาธิการ และผู้อำนวยการในสถาบัน สำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ เทียบเท่าคณะ ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ได้มีมติจัดตั้งขึ้นเป็นสำนักงานภายในมหาวิทยาลัย ราชภัฏเพชรบูรณ์ ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนราชการภายในของสถาบันอุดมศึกษา

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ เพชรบูรณ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่ง เรียกว่า “กองทุนพัฒนาบุคลากร” ในมหาวิทยาลัย ประกอบด้วยเงินและทรัพย์สินตามข้อ ๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนเป็นทุนสำหรับใช้จ่ายในกิจการตาม ข้อ ๘

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีดำเนินการจัดตั้งงบประมาณประจำปีจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย เพื่อสมทบ กองทุนเป็นรายปีตามความจำเป็น แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละสามของยอดงบประมาณจากเงินรายได้ของ มหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ กองทุนประกอบด้วยเงินและทรัพย์สิน ดังต่อไปนี้

- (๑) เงิน ทรัพย์สิน สิทธิ และหนี้สินที่โอนมาจากกองทุนพัฒนาบุคลากรตามข้อ ๒๐
- (๒) เงินที่ได้รับจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยตามข้อ ๖
- (๓) เงินหรือทรัพย์สินที่ได้รับจากการดำเนินการของกองทุน
- (๔) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคหรือมอบให้แก่กองทุน
- (๕) ดอกผลของเงินหรือทรัพย์สินของกองทุน
- (๖) รายได้อื่นๆ ที่กองทุนได้รับ

ข้อ ๘ เงินกองทุนให้ใช้จ่ายเพื่อกิจการ ดังต่อไปนี้

- (๑) การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร โดย
 - (ก) จัดสรรเป็นทุนเพื่อสนับสนุนการศึกษาของบุคลากรในสาขาวิชาที่เป็นประโยชน์ ต่อการปฏิบัติภารกิจของมหาวิทยาลัย
 - (ข) จัดสรรเป็นทุนเพื่อสนับสนุนการฝึกอบรม และดูงานของบุคลากร

(ค) ดำเนินการอื่นใดอันจะก่อประโยชน์ในการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย

(๒) จัดสรรเป็นทุนเพื่อสนับสนุนการทำงานทางวิชาการ และให้เป็นเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามอัตรา หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขให้เป็นไปตามที่ของคณะกรรมการกำหนด

(๓) จัดสรรเป็นทุนเพื่อการศึกษาหรือเพื่อชดเชยค่าใช้จ่ายในการศึกษาของบุคคลทั่วไปซึ่งมิใช่บุคลากรของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ โดยมุ่งสนองความต้องการกำลังคนของมหาวิทยาลัย

(๔) เป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวกับหรือเกี่ยวเนื่องกับการจัดกิจการของกองทุน

การให้ทุนตาม (๑) ให้เป็นไปตามประกาศที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๙ เงินของกองทุนให้นำไปฝากไว้กับธนาคารพาณิชย์ที่เป็นรัฐวิสาหกิจ หรือสถาบันการเงินอื่นที่เป็นของรัฐ

ข้อ ๑๐ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร” ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมายจำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนจากคณบดีจำนวนสองคน ซึ่งคัดเลือกกันเอง เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนจากผู้อำนวยการจำนวนสองคน ซึ่งคัดเลือกกันเอง เป็นกรรมการ

(๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ

อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการโดยคำแนะนำของคณะกรรมการได้ไม่เกินสองคน

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการตามข้อ ๑๐ วางลงไม่ว่าด้วยเหตุใดให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่จำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๑๓ ต่อไปได้

ข้อ ๑๒ กรรมการตามข้อ ๑๐ (๒) (๓) และ (๔) ให้อยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี นับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นต้นไป และอาจได้รับมอบหมายหรือคัดเลือกใหม่อีกได้

กรรมการตามข้อ ๑๐ (๒) (๓) และ (๔) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้มีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

กรรมการตามข้อ ๑๐ (๒) (๓) และ (๔) พ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีกรรมการใหม่แล้ว

ข้อ ๑๓ คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และควบคุมดูแลกิจการของกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

(๒) ออกประกาศ หรือคำสั่งที่จำเป็นในการดำเนินการและบริหารงานของกองทุน ที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

(๓) พิจารณาอนุมัติการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อใช้จ่ายในการดำเนินการให้เป็นตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

(๔) จัดกิจกรรมหารายได้เข้ากองทุน

(๕) ติดตามประเมินผลการดำเนินงานกิจการของกองทุน และจัดทำรายงานประจำปีเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ ทุกสิ้นปีงบประมาณ

(๖) ปฏิบัติการอื่นตามที่ระเบียบนี้กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๔ การประชุมของคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่ จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคราวใด ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๕ คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย และให้นำข้อ ๑๔ มาใช้บังคับแก่การประชุมของคณะอนุกรรมการโดยอนุโลม

ข้อ ๑๖ ให้งานการเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยรับผิดชอบงานธุรการของกองทุน จัดการประชุมและดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ข้อ ๑๗ ให้อธิการบดีหรือผู้ซึ่งอธิการบดีมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการจ่ายเงินของกองทุน ทั้งนี้ตามอัตราและหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๘ การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การทำบัญชี การรายงานการเงิน และการตรวจสอบบัญชี ในกรณีที่ระเบียบนี้หรือคณะกรรมการมิได้กำหนดไว้เป็นอย่างอื่นให้ถือปฏิบัติตามระเบียบมหาวิทยาลัยว่าด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม

การใดที่มีได้กำหนดไว้ตามวรรคหนึ่ง ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบหรือประกาศของกระทรวงการคลังโดยอนุโลม

ให้งานคลังของมหาวิทยาลัยรับผิดชอบการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง และดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ข้อ ๑๙ ให้งานตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัยเป็นผู้ตรวจสอบการเงิน บัญชีของกองทุน และรายงานต่อคณะกรรมการเพื่อรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ข้อ ๒๐ ให้โอนบรรดาเงิน ทรัพย์สิน สิทธิ หน้าที่และหนี้สินของกองทุนพัฒนาบุคลากรตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่มีอยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับไปเป็นของกองทุนตามระเบียบนี้ ตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒๑ ผู้ที่ได้รับเงินสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการไปศึกษาต่อซึ่งได้ทำสัญญาและสัญญาค้ำประกันตามระเบียบก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับให้ได้รับทุนสนับสนุนตามสัญญาเดิมต่อไป

ให้บรรดาระเบียบหรือประกาศของคณะกรรมการที่ใช้บังคับอยู่เดิม ให้มีผลใช้บังคับใช้ต่อไป เฉพาะที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ จนกว่าคณะกรรมการจะออกประกาศเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๒๒ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัย คำวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๖



(นายวิศัลย์ โฆษิตานนท์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์